



Illustrazione temi utili per il rinnovo  
del CCNL per i Dirigenti di aziende  
produttrici di beni e servizi

## Il percorso di cambiamento realizzato

Nel 2017 il Fasi ha inaugurato un ampio **progetto strategico di cambiamento**: tra il 2019 e il 2020 è stata realizzata l'**esternalizzazione del modello operativo** (costituito dall'attività di Convenzionamento, Ciclo attivo e Ciclo passivo) dal Fondo.

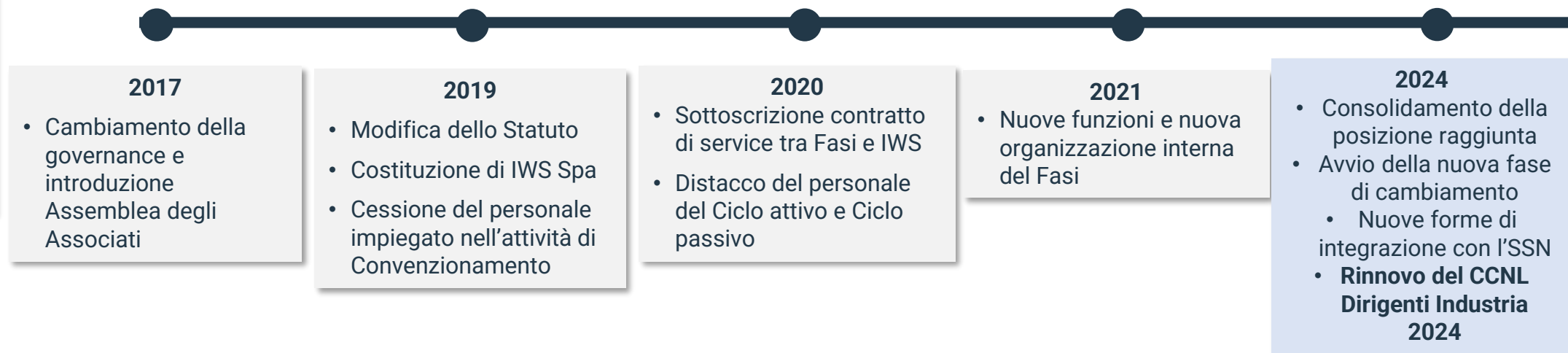
Nel 2024, dopo un'intensa attività interna, il Fasi si appresta ad avviare una **nuova fase** per far fronte ai cambiamenti del contesto e al rinnovo del CCNL Dirigenti Industria.

### Contesto esterno

→ Fondi sanitari come pedina nella politica sociale

### Contesto interno

→ Debolezza numerica del Fasi e problema della sostenibilità



# Fotografia modello contributivo attuale Fasi

Contributi	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Servizio e Volontari (e Pensionati non privilegiati)				3.260 €	3.260 €	3.300 €	3.300 €
		3.200 €	3.200 €	3.200 €	3.200 €		
	2.832 €						
Pensionati				1.540 €	1.540 €	1.600 €	1.600 €
		1.300 €	1.440 €	1.440 €	1.440 €		
	1.152 €						
art. G Normale				1.540 €	1.540 €	1.600 €	1.600 €
		1.440 €	1.460 €	1.460 €	1.460 €		
	1.272 €						
art. G Maggiorato						2.500 €	2.500 €
		1.700 €	1.700 €	1.700 €	1.700 €		
	1.272 €						

■ Livelli contributivi originariamente previsti (2018)  
■ Livelli contributivi applicati (2021 e 2022)

La contribuzione del Fasi è in linea con quanto stabilito dalle Parti Sociali.

## Il nuovo ruolo del Fasi

### Contesto esterno

- Effetti sanitari ed economici post pandemici
- Debolezza dell'SSN sul territorio
- Emersione di nuovi bisogni di salute e sociali
- Avanzamenti tecnologici in campo clinico e HTA
- Ruolo del PNRR in campo sanitario



**Ridefinizione del ruolo del Fasi**



Rinnovo CCNL Dirigenti Industria 2024

## Spunti di modifica e riflessione sul CCNL Dirigenti Industria 2024 1/3

### **ESTENSIONE DELLE TUTELE FASI AD ALTRE CATEGORIE**

- Ampliare i soggetti assistibili dal Fasi, comprendendo anche i figli fino al compimento del 35° anno di età.
- Estendere la tutela FasiOpen agli imprenditori delle aziende associate a Confindustria e ai quadri.

### **NON AUTOSUFFICIENZA**

- Sviluppare nuove forme di tutele per i soggetti non autosufficienti, passando da una polizza assicurativa di natura esclusivamente monetaria ad una gestione per servizi e rafforzare il ruolo dei caregiver formali, sviluppando economie di scale e tracciabilità dei pagamenti.
- Inserire un contributo vincolato alla non autosufficienza come già avviene per la gestione GS Fasi.
- Sviluppare, in sinergia con Previndai, la già creata seconda Gestione Separata per la non autosufficienza ricorrendo anche a forme a capitalizzazione.

### **FRAGILITÀ E CRONICITÀ**

- Sviluppare tutele sanitarie e sociosanitarie (domiciliari e non) a favore di soggetti fragili e cronici.

### **EVOLUZIONE DELLA PROPOSTA UNICA (FASI-ASSIDAI)**

- Come previsto dall'accordo del 30 luglio 2019, alla luce delle iniziative sviluppate, del successo ottenuto e riscontrato dalle numerose adesioni da parte delle Aziende nonché dagli apprezzamenti avuti dagli iscritti, si propone l'evoluzione del prodotto unico caratterizzandolo da un'unica contribuzione e un unico rimborso, al fine di addivenire ad una proposta unica.

# Spunti di modifica e riflessione sul CCNL Dirigenti Industria 2024 2/3

## Attività operative

### **TELEMEDICINA**

- Sviluppare insieme a IWS un progetto per il rimborso delle prestazioni sanitarie erogate a distanza, se già comprese nel Nomenclatore nella modalità di Telemedicina.

### **MEDICINA D'URGENZA**

- Sviluppare insieme a IWS e Assidai la possibilità di richiedere il rimborso anche delle prestazioni erogate in emergenza-urgenza da strutture sanitarie convenzionate, sgravando il pronto soccorso del SSN.

### **MEDICINA TERRITORIALE E SERVIZI SUL TERRITORIO**

- Alla luce della riforma portata dal DM 77 su modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale, integrare l'offerta di servizi sul territorio ad oggi disponibile agli assistiti.

### **TICKET SANITARI**

- Rendere più rapido e agevole il rimborso dei ticket.
- Maggiore dettaglio nella classificazione interna.

# Spunti di modifica e riflessione sul CCNL Dirigenti Industria 2024 3/3

## Attività operative

### **NEUROPSICHIATRIA INFANTILE**

- Dedicare una sezione del Nomenclatore Tariffario all'ambito della Neuropsichiatria Infantile e dell'Adolescenza (0-18 anni), al fine di fornire supporto ai nuclei familiari nella gestione delle disabilità di origine neurologica, delle difficoltà del linguaggio, dello sviluppo cognitivo, dell'apprendimento e del disagio psicologico e relazionale (visite specialistiche Neuropsichiatriche Infantili; visite neurologiche del bambino e dell'adolescente; valutazioni e terapie neuropsicomotorie; valutazione e diagnosi dei disturbi del neurosviluppo; interventi psicoterapeutici nel bambino e nell'adolescente; interventi riabilitativi nei bambini e adolescenti).

### **VERIFICA ATTUAZIONE DEGLI ARTICOLI 12 E 15 DEL CCNL**

- Si rammenta che il CCNL del 30 luglio 2019 aveva previsto la realizzazione delle tutele di cui agli articoli 12 (copertura assicurativa in caso di morte o invalidità sup. a 3/4), e 15 (responsabilità civile e penale del dirigente nell'esercizio delle sue funzioni).  
Si propone una rivalutazione dei suddetti articoli a cura delle Parti Sociali.